

LewanASSOCIATES Unternehmensberatung GmbH

Erfolg braucht kluge Köpfe

Resignieren, boykottieren oder gehen? Diese Frage stellte sich ein älterer Abteilungsleiter, nachdem er im Rahmen eines *Change-Management*-Prozesses seine Position abgeben musste. Der neue Chef war Mitte dreißig – und Konflikte an der Tagesordnung.

Ein typisches Beispiel“, erzählt Dimitri N. Lewan, geschäftsführender Gesellschafter der Düsseldorfer LewanASSOCIATES Unternehmensberatung GmbH. „Der Mitarbeiter war in seinem Fachgebiet kompetent und erfahren, begann jedoch, innerlich zu kündigen. Am Ende hätte man sich vielleicht sogar von ihm trennen müssen. Hier drohte dem

und coachen die Business Sherpas der LewanASSOCIATES kompetent und professionell kluge und engagierte Köpfe für den Erfolg ihrer Auftraggeber. „Menschen sorgen dafür, dass Gewinne erzielt werden. Dabei ist Management immer der entscheidende Faktor für den Unternehmenserfolg“, sagt Dimitri N. Lewan. Doch bei der Personalführung werden oft Feh-

Führungskraft früher oder später den Respekt der Mitarbeiter, die Arbeitsleistungen werden schlechter, wieder drohen Qualitätseinbußen und finanzielle Belastungen.“

Zur Risikominimierung übertragen die Kunden dem „Recruiting Center Personal“ LewanASSOCIATES deshalb auch die Suche und Qualifizierung neuer Fach- und Führungskräfte. Die



Dipl.-BetrW. Dimitri N. Lewan



Dipl.-Ing. Mischa Hackstein



Dipl.-Psych. Siegmund Heimann

Unternehmen ein enormer qualitativer und finanzieller Verlust.“ Dass es anders kam, verdankte die Firma den Business-Coaches der LewanASSOCIATES. Es gelang, unter anderem durch eine dezidierte Chancen-Risiken-Analyse im Rahmen eines *Individual-Coachings*, den Manager mit seiner neuen Situation zu versöhnen. Die Zusammenarbeit mit dem jüngeren Vorgesetzten entwickelt sich seither positiv.

Leere Stühle verdienen kein Geld

Unternehmer wissen: Leere Stühle verdienen kein Geld, gute Mitarbeiter sehr wohl. Deshalb wünschen sich die Unternehmen Führungskräfte und Mitarbeiter, die ihr Bestes geben wollen, die sich mit ihren Tätigkeiten identifizieren, die ihre Potentiale kennen und diese mit Begeisterung einsetzen. Seit 1995 berät LewanASSOCIATES mittelständische Industrieunternehmen – insbesondere Automobilzulieferer – und Immobiliendienstleister. Auf der Basis eigener langjähriger Managementenerfahrung suchen, gewinnen, evaluieren, entwickeln

ler gemacht. Persönliche Anpassung der Beschäftigten an Veränderungen gilt zu oft als selbstverständlich, Wertschätzung wird oft vernachlässigt, Qualifikationen werden nicht an den richtigen Stellen eingesetzt. Die Ursachen solcher Fehler finden die Berater der LewanASSOCIATES nicht selten auf der Führungsebene: Oft werden Führungskräfte gar nicht oder nicht genügend vorbereitet. Menschen führen zu können, ist keine Kunst oder angeborene Begabung, sondern eine handwerkliche Fähigkeit.

Führen will gelernt sein

„Es gibt Grundpraktiken, die einfach erlernt werden können“, weiß der Fachmann. Führungskräfteentwicklung und Management-Techniken sind daher ein wichtiger Schwerpunkt im Dienstleistungsangebot von LewanASSOCIATES. „Für jedes Unternehmen wird es gefährlich, wenn man einen Mitarbeiter aufgrund guter fachlicher Leistung in eine Führungsposition befördert, ohne zu analysieren, ob er dafür geeignet ist. Ist er es nicht, verliert die neue

Personalgewinnung erfolgt mittels Medienunterstützung und durch Direktansprache. Systematische Problemanalyse, strukturierte Interviewtools, praxiserprobte Eignungsdiagnostik und die gezielte 4-Wege-Such-Methodik garantieren dabei beste Ergebnisse. „Je nach Position kostet es einen Betrieb bis zu einem Jahresgehalt, bis jemand Neues eingearbeitet ist und er gewinnbringend tätig ist. Deshalb sorgen wir dafür, dass bereits bei der Suche keine Fehler gemacht werden“.

„We are in business to help you do business“. Nach diesem Leitgedanken stehen die Experten ihren Klienten auch außerhalb der üblichen Geschäftszeiten und am Wochenende zur Seite; telefonisch wie auch persönlich. ▲

LewanASSOCIATES
Unternehmensberatung GmbH
 Heinrichstraße 73
 40239 Düsseldorf
 Tel.: 0211 / 6 10 89-390
 office@lewanassociates.de
 www.lewanassociates.de