

## Checkliste

Fragen für Einstellungsinterviews



1. Erzählen Sie etwas über sich selbst!
2. Was wissen Sie über unsere Firma?
3. Warum wollen Sie für uns arbeiten?
4. Was können Sie für uns tun, das ein anderer nicht ebenso gut könnte?
5. Was erscheint Ihnen attraktiv an dieser Position, was eher nicht?
6. Warum sollten wir Sie einstellen?
7. Worauf legen Sie besonderen Wert im Beruf?
8. Was ist Ihr Verständnis von der Position, um die Sie sich bewerben?
9. Was schätzen Sie, wie lange es dauert, bis Sie sich gut eingearbeitet haben?
10. Wie lange wollen Sie bei uns bleiben?
11. Ihre Ausführungen zeigen, dass Sie eventuell überqualifiziert sind. Was ist Ihre Meinung dazu?
12. Welchen Führungsstil bevorzugen Sie?
13. Sie sind ein guter „xyz“? Nennen Sie mir einige typische Beispiele!

**LEWAN ASSOCIATES Unternehmensberatung**

## Checkliste

Fragen für Einstellungsinterviews



1. Erzählen Sie etwas über sich selbst!
2. Was wissen Sie über unsere Firma?
3. Warum wollen Sie für uns arbeiten?
4. Was können Sie für uns tun, das ein anderer nicht ebenso gut könnte?
5. Was erscheint Ihnen attraktiv an dieser Position, was eher nicht?
6. Warum sollten wir Sie einstellen?
7. Worauf legen Sie besonderen Wert im Beruf?
8. Was ist Ihr Verständnis von der Position, um die Sie sich bewerben?
9. Was schätzen Sie, wie lange es dauert, bis Sie sich gut eingearbeitet haben?
10. Wie lange wollen Sie bei uns bleiben?
11. Ihre Ausführungen zeigen, dass Sie eventuell überqualifiziert sind. Was ist Ihre Meinung dazu?
12. Welchen Führungsstil bevorzugen Sie?
13. Sie sind ein guter „xyz“? Nennen Sie mir einige typische Beispiele!

**LEWAN ASSOCIATES Unternehmensberatung**

## Checkliste

Fragen für Einstellungsinterviews



1. Erzählen Sie etwas über sich selbst!
2. Was wissen Sie über unsere Firma?
3. Warum wollen Sie für uns arbeiten?
4. Was können Sie für uns tun, das ein anderer nicht ebenso gut könnte?
5. Was erscheint Ihnen attraktiv an dieser Position, was eher nicht?
6. Warum sollten wir Sie einstellen?
7. Worauf legen Sie besonderen Wert im Beruf?
8. Was ist Ihr Verständnis von der Position, um die Sie sich bewerben?
9. Was schätzen Sie, wie lange es dauert, bis Sie sich gut eingearbeitet haben?
10. Wie lange wollen Sie bei uns bleiben?
11. Ihre Ausführungen zeigen, dass Sie eventuell überqualifiziert sind. Was ist Ihre Meinung dazu?
12. Welchen Führungsstil bevorzugen Sie?
13. Sie sind ein guter „xyz“? Nennen Sie mir einige typische Beispiele!

**LEWAN ASSOCIATES Unternehmensberatung**

## Checkliste

Fragen für Einstellungsinterviews



1. Erzählen Sie etwas über sich selbst!
2. Was wissen Sie über unsere Firma?
3. Warum wollen Sie für uns arbeiten?
4. Was können Sie für uns tun, das ein anderer nicht ebenso gut könnte?
5. Was erscheint Ihnen attraktiv an dieser Position, was eher nicht?
6. Warum sollten wir Sie einstellen?
7. Worauf legen Sie besonderen Wert im Beruf?
8. Was ist Ihr Verständnis von der Position, um die Sie sich bewerben?
9. Was schätzen Sie, wie lange es dauert, bis Sie sich gut eingearbeitet haben?
10. Wie lange wollen Sie bei uns bleiben?
11. Ihre Ausführungen zeigen, dass Sie eventuell überqualifiziert sind. Was ist Ihre Meinung dazu?
12. Welchen Führungsstil bevorzugen Sie?
13. Sie sind ein guter „xyz“? Nennen Sie mir einige typische Beispiele!

**LEWAN ASSOCIATES Unternehmensberatung**