

Checkliste

Fragen für Einstellungsinterviews



14. Welche Kriterien spielen für Sie eine Rolle bei der Einstellung eines/r Bewerbers/in?
15. Haben Sie jemals Kündigungen veranlassen müssen? Aus welchen Gründen? Wie waren Ihre Gefühle dabei?
16. Was ist Ihrer Meinung nach die schwierigste Sache für einen „xyz“?
17. Was glauben Sie, welche Trends sind für unsere Branche wichtig?
18. Warum wollen/haben Sie Ihre heutige Stellung aufgeben/aufgegeben?
19. Wie würden Sie sich angesichts des persönlichen Verlustes an materieller Sicherheit sehen?
20. Welche positiven/negativen Aspekte gab es in Ihrer letzten Funktion?
21. Wie denken Sie über Ihren (letzten) Chef?
22. Warum verdienen Sie nicht mehr in Ihrem Alter bzw. bei Ihrer Erfahrung?
23. Welche Entgeltvorstellungen haben Sie?
24. Was sind Ihre konkreten beruflichen Ziele?
25. Wie erfolgreich waren Sie bisher - nach Ihren eigenen Maßstäben?

LEWAN ASSOCIATES Unternehmensberatung

Checkliste

Fragen für Einstellungsinterviews



14. Welche Kriterien spielen für Sie eine Rolle bei der Einstellung eines/r Bewerbers/in?
15. Haben Sie jemals Kündigungen veranlassen müssen? Aus welchen Gründen? Wie waren Ihre Gefühle dabei?
16. Was ist Ihrer Meinung nach die schwierigste Sache für einen „xyz“?
17. Was glauben Sie, welche Trends sind für unsere Branche wichtig?
18. Warum wollen/haben Sie Ihre heutige Stellung aufgeben/aufgegeben?
19. Wie würden Sie sich angesichts des persönlichen Verlustes an materieller Sicherheit sehen?
20. Welche positiven/negativen Aspekte gab es in Ihrer letzten Funktion?
21. Wie denken Sie über Ihren (letzten) Chef?
22. Warum verdienen Sie nicht mehr in Ihrem Alter bzw. bei Ihrer Erfahrung?
23. Welche Entgeltvorstellungen haben Sie?
24. Was sind Ihre konkreten beruflichen Ziele?
25. Wie erfolgreich waren Sie bisher - nach Ihren eigenen Maßstäben?

LEWAN ASSOCIATES Unternehmensberatung

Checkliste

Fragen für Einstellungsinterviews



14. Welche Kriterien spielen für Sie eine Rolle bei der Einstellung eines/r Bewerbers/in?
15. Haben Sie jemals Kündigungen veranlassen müssen? Aus welchen Gründen? Wie waren Ihre Gefühle dabei?
16. Was ist Ihrer Meinung nach die schwierigste Sache für einen „xyz“?
17. Was glauben Sie, welche Trends sind für unsere Branche wichtig?
18. Warum wollen/haben Sie Ihre heutige Stellung aufgeben/aufgegeben?
19. Wie würden Sie sich angesichts des persönlichen Verlustes an materieller Sicherheit sehen?
20. Welche positiven/negativen Aspekte gab es in Ihrer letzten Funktion?
21. Wie denken Sie über Ihren (letzten) Chef?
22. Warum verdienen Sie nicht mehr in Ihrem Alter bzw. bei Ihrer Erfahrung?
23. Welche Entgeltvorstellungen haben Sie?
24. Was sind Ihre konkreten beruflichen Ziele?
25. Wie erfolgreich waren Sie bisher - nach Ihren eigenen Maßstäben?

LEWAN ASSOCIATES Unternehmensberatung

Checkliste

Fragen für Einstellungsinterviews



14. Welche Kriterien spielen für Sie eine Rolle bei der Einstellung eines/r Bewerbers/in?
15. Haben Sie jemals Kündigungen veranlassen müssen? Aus welchen Gründen? Wie waren Ihre Gefühle dabei?
16. Was ist Ihrer Meinung nach die schwierigste Sache für einen „xyz“?
17. Was glauben Sie, welche Trends sind für unsere Branche wichtig?
18. Warum wollen/haben Sie Ihre heutige Stellung aufgeben/aufgegeben?
19. Wie würden Sie sich angesichts des persönlichen Verlustes an materieller Sicherheit sehen?
20. Welche positiven/negativen Aspekte gab es in Ihrer letzten Funktion?
21. Wie denken Sie über Ihren (letzten) Chef?
22. Warum verdienen Sie nicht mehr in Ihrem Alter bzw. bei Ihrer Erfahrung?
23. Welche Entgeltvorstellungen haben Sie?
24. Was sind Ihre konkreten beruflichen Ziele?
25. Wie erfolgreich waren Sie bisher - nach Ihren eigenen Maßstäben?

LEWAN ASSOCIATES Unternehmensberatung