

# MEHR.WERT.SEIN.

Krise hin - Krise her, die Zeit der klaren Worte ist in den Unternehmen angekommen. Wie überstehe ich diese Zeit persönlich und was ist mit meinen Mitarbeiter/-innen? Diese Frage stellen sich derzeit viele Unternehmer und Führungskräfte.

» Menschen führen zu können ist bekanntlich keine Kunst oder angeborene Begabung, sondern eine handwerkliche Fähigkeit. «



Dimitri N. Lewan



Mischa Hackstein



Siegmund Heimann

„Eine logische Frage“, sagt Dimitri N. Lewan, geschäftsführender Gesellschafter der Düsseldorfer LewanASSOCIATES Unternehmensberatung GmbH. „Der Druck in den Firmen hat zugenommen, bisher ungewohnte Anforderungen werden an das Management gestellt. Unsicherheit über die eigene Wirksamkeit befällt so manche Führungskraft, die im Wettbewerb mit anderen nun feststellt, dass es an der Ausstattung persönlicher Kompetenzen wie Kommunikationsfähigkeit und Führungsverhalten fehlt. Hier drohen den Unternehmen enorme qualitative und damit finanzielle Verluste.“ Dass lässt sich vermeiden! Und das es anders geht, wissen intelligente Firmen durch die Arbeit mit den Business-Coaches und Management-Trainern der LewanASSOCIATES. Sie versetzten in den vergangenen Monaten mittelständische Unternehmen und deren Führungskräfte durch individuelle NOTFALL-COACHINGS und Performance Trainings in die Lage, mental gefestigt und persönlich gestärkt auch harte Worte und Tatsachen kommunizieren und umsetzen zu können.

## Leere Stühle verdienen kein Geld

„In wirtschaftlich schwierigen Zeiten wünschen sich Mitarbeiter verstärkt Führungskräfte, die über gute Leadership- und Management-Kompetenzen verfügen“, sagt Dimitri

N. Lewan. Doch in der Personalführung werden immer wieder unnötige Fehler gemacht. Persönliche Anpassung der Beschäftigten an organisatorische Veränderungen wird als selbstverständlich vorausgesetzt, Wertschätzung wird häufig vernachlässigt und Qualifikationen nicht an den richtigen Stellen eingesetzt. Die Ursachen solcher Fehler finden die Berater der LewanASSOCIATES nicht selten auf der Führungsebene.

## MEHR.WERT.SEIN. Persönlich wirksamer „sein“, statt Eindruck „machen“

Oft werden Führungskräfte leider gar nicht oder nicht genügend vorbereitet bzw. trainiert. „Persönlichkeitstrainings müssten Manager gerade vor dem Hintergrund der Wirtschaftskrise vermehrt aufsuchen. Jeder Hochleistungssportler trainiert erst recht intensiv, wenn große Herausforderungen bevorstehen. Viele Führungskräfte aber betonen heute lieber ihre Prozess-, Zahlen- und Ergebnisorientierung, um erforderliche, persönlichkeitsbildende Maßnahmen zu vermeiden“, stellt Dipl.-Ing. Mischa Hackstein regelmäßig fest. Und das wird fatale Folgen haben. Menschen führen zu können ist bekanntlich keine Kunst oder angeborene Begabung, sondern eine handwerkliche Fähigkeit. „Die Grundpraktiken kann man einfach lernen“, weiß der Fachmann. Deshalb stehen alle Facetten der Personal- und Organi-

sationsentwicklung im Fokus der Beratungs- und Trainingsarbeit, insbesondere die Begleitung von Führungskräften in ihrer Persönlichkeits- und Kompetenzentwicklung. „Für jede Firma wird es gefährlich, wenn man einen Mitarbeiter nur wegen seiner fachlichen Leistung in eine Führungsposition befördert, ohne zu analysieren, ob er dafür geeignet ist“, weiß Dipl.-Psych. Siegmund Heimann aus zahlreichen Projekten. Denn überall dort, wo Menschen zusammentreffen, entscheiden hauptsächlich soziale Fähigkeiten über die Zukunft.

## LewanASSOCIATES Unternehmensberatung GmbH

Heinrichstraße 73  
40239 Düsseldorf  
Telefon 0211 61089-390  
office@lewanassociates.de  
www.lewanassociates.de

## Info

Seit 1995 sind die Business Sherpas der LewanASSOCIATES Unternehmensberatung GmbH anerkannte Partner für Personal-Marketing, Management-Evaluation und Business-Coaching mittelständischer Unternehmen. LewanASSOCIATES ist Mitglied im Bundesverband Deutscher Unternehmensberater e.V. [BDU] und in der Deutschen Gesellschaft für Personalführung e.V. [DGFP].